



KLASA: 029-03/22-01/20  
URBROJ: 2181-202-3-01-22-23

Split, 15. prosinca 2022. godine

Na temelju članka 34. stavka 1. Statuta Sveučilišta u Splitu, Senat Sveučilišta u Splitu, OIB: 29845096215, na svojoj 77. sjednici održanoj dana 15. prosinca 2022. godine pod točkom 16. c) dnevnog reda donosi

**“Politiku o nediskriminativnom pristupu i sudjelovanju”  
u skladu s ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih naroda**

Sveučilište u Splitu, kao snažan zagovornik nediskriminacije te institucija predana jednakosti, u potpunosti podupire aktivnosti za osiguranje društvene uključenosti, ravnopravnosti i sprečavanja svih oblika diskriminacije i uznemiravanja.

**Načela**

U zadnjim smo godinama poduzeli niz mjera i aktivnosti za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti kao dio procesa HRS4R Izvrsnosti ljudskih resursa u istraživanju te posebno donijeli Politiku protiv diskriminacije i uznemiravanja te Protokol o postupanju i mjerama zaštite od diskriminacije, uznemiravanja i spolnog uznemiravanja. Navedene aktivnosti ostat će i dalje u fokusu našeg interesa. Sveučilište u Splitu od svog osnutka nastoji osigurati da sve studentice i zaposlenice ostvare svoj potencijal kroz puno i aktivno sudjelovanje.

**Procjena**

Uveli smo praćenje zastupljenosti zaposlenika i studenata po spolu. Upis studenata temelji se isključivo na rezultatima koje su kandidati, bez obzira na spol, ostvarili u prethodnom školovanju, državnoj maturi i/ili prijemnom ispitu. Primijećena je nešto veća zastupljenost studentica u odnosu na studente. Također je istražen trend zastupljenosti žena na Sveučilištu u Splitu kao nastavničkog i suradničkog osoblja angažiranog u nastavi. Podaci pokazuju sličan udio muškaraca i žena uz trend prema potpunoj ravnopravnosti. Angažman temeljem ugovora o djelu također pokazuje ravnomjeran udio muškaraca i žena s nešto većim udjelom žena. Svjesni postojanja nejednake zastupljenosti u pojedinim znanstvenim područjima i poljima te drugih nejednakosti, dodatno ćemo se usmjeriti na promicanje mogućnosti manje zastupljenih spolova.

**Praćenje i akcijski plan**

Sveučilište u Splitu je implementiralo niz postupaka i procesa kako bi pomno i redovito pratili pristup i sudjelovanje žena u svim područjima:

- kroz HRS4R proces, donesena je Politika otvorenog, transparentnog i meritornog zapošljavanja istraživača (OTM-R Politika), a kao dio politike u posljednje dvije godine provodi se analiza prijava na natječeaje za radna mjesta istraživača po spolu kako bi se otkrile eventualne pristranosti,
- svaka sastavnica Sveučilišta u Splitu provodi posebno praćenje ishoda upisa i studiranja studenata,
- Ured za kvalitetu izrađuje Analizu uspješnosti studiranja na Sveučilištu u Splitu na godišnjoj bazi,
- provodi se periodična evaluacija podataka o pristupu i sudjelovanju žena kroz sve faze životnog ciklusa studenata i analiza potencijalnih nedostataka i prepreka u prijavi procesa sudjelovanja žena, ako postoje, te pronalaženje načina rješavanja problema,
- studentice koje zatrudne tijekom studija imaju pravo na mirovanje studentskih i istraživačkih obveza,
- omogućuje se jednak pristup obrazovanju i mogućnostima zapošljavanja na Sveučilištu u Splitu i njegovim sastavnicama,
- osigurava se jednak pristup objektima, akademskoj podršci, socijalnim uslugama, tehnologiji, smještaju i prijevozu i drugim resursima,
- provodi se komunikacija te se promiče rodna ravnopravnost s raznim aktivnostima i radionicama sa studentima i osobljem uz podizanje svijesti o nediskriminativnom pristupu i sudjelovanju.

**REKTOR**

prof. dr. sc. Dragan Ljutić

